Huelga de trabajadores de Ekono

CHILE - Malas prácticas laborales de Wal-Mart aterrizan en el país

El Mostrador

Domingo 27 de marzo de 2011, puesto en línea por Claudia Casal

El Mostrador - *Sueldo mínimo, no pago de horas extras y el capeo de la hora de colación, son los principales alegatos de los trabajadores del Ekono, quienes cumplen hoy 15 días de huelga. Todos problemas laborales, que se han repetido en los distintos países donde Wal-Mart –que adquirió control de D&S en 2009-, la empresa de retail más grande del mundo, tiene sucursales.*

Desde que Wal-Mart adquirió en el 2009, el 74,6% de las acciones de D&S (Líder, Ekono y SuperBodega aCuenta), la Dirección del Trabajo le ha cursado más de 40 multas por infracción a la ley laboral. Hoy, la empresa supermercadista y de retail más grande del mundo, enfrenta una huelga de los trabajadores en Ekono, desde el 11 de marzo. Las denuncias laborales, son las mismas que en sus sucursales de todo el mundo.

172 mil pesos es el sueldo que reciben los trabajadores de Ekono. Están contratados como vendedores polifuncionales, por lo que hacen de todo: “Hacemos aseo general, los baños, después tenemos que ir a hacer pan, hacer de recepcionistas con los camiones y también de guardia, porque hay locales que no tienen”, asegura Nicolás Aranda, Presidente del Sindicato de Trabajadores Ekono.

El sindicato se formó en octubre del año pasado y este marzo, enfrentaron su primera negociación con la empresa, donde solicitaron un reajuste del 10% en dos años. Pero la empresa ofreció un reajuste de un 0.05% en cuatro años, es decir $890. Los bajos salarios no son nada nuevo para Wal-Mart, donde la organización Wake up Wal-Mart –en base a datos públicos de la empresa – reporta que un número substancial de los empleados de la cadena en Estados Unidos, reciben sueldos inferiores a la línea de la pobreza de ese país.
Las transversales infracciones laborales de Wal-Mart en el mundo

Wal-Mart está presente en EE.UU., Argentina, Brasil, Canadá, Chile, China, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, India, Japón, México, Nicaragua y Reino Unido. Según un informe de Humans Rigths Watch –publicado en mayo del 2007 y que se enfocaba en EE.UU. – “desde el año 2000 se han entablado cincuenta y siete demandas colectivas que alegan que Wal-Mart violó la legislación en materia de salario y jornada laboral al forzar a sus empleados a trabajar “fuera de horario”, no pagarles sus horas extra y negarles sus tiempos de comida y descanso”.

En México, varios empleados y ex empleados, demandaron al consorcio por hacerlos trabajar tiempo extra sin paga y por no contar con tiempo para comida ni descanso. A fines del 2008, Wal-Mart anunció que estaría dispuesto a pagar 640 millones de dólares para liberarse de 63 conflictos laborales en este país, como publicó The New York Times.

Trabajadora Ekono: “Cuando hay mucha gente te sacan de la colación para que vayas a atender. He pasado semanas sin colación”.

En Argentina, también se han producido huelgas por la negativa de la empresa a aumentar los bajos sueldos. A lo que se le suma, las prácticas antisindicales que han sido denunciadas en aquel país y que quedaron constatadas también en EE.UU, donde el informe de Human Rigths Watch asegura que “Wal-

Mart ha desarrollado una amplia batería de sofisticadas instituciones y prácticas corporativas destinadas a frustrar la actividad sindical".

En Chile, el líder sindical de los trabajadores de Ekono, asegura que "la empresa quiere que se rompa la huelga para que el sindicato no se afirme". A la vez, asegura que en octubre del año pasado, cuando logró crear el sindicato junto a ocho personas, "la empresa comenzó a despedir gente o a bajarlos de cargo, a medida que se iban sindicalizando".

Por otro lado, la trabajadora de Ekono, Victoria Espinoza, asegura que a varios compañeros los ha llamado la empresa "ofreciendo el pago de bonos y horas extras, si vuelven a trabajar". Es que desde que comenzó la huelga, no se les ha pagado el bono de asistencia que consiste en $30.000.

Lo que sucede en Chile

"Trabajé tres días completos y no querían pagarme las horas extra. Tuve que mandar correos exigiendo el pago y lo hicieron después de tres meses. Dijeron que tenían que analizar si realmente las había trabajado", asegura Victoria Espinoza, quien trabaja en Ekono hace más de un año.

La Dirección del Trabajo ha cursado dos multas a Ekono, por no pago de horas extras (2011 y 2010) y una por exceder el máximo de dos horas extra por día. A la vez, tiene alrededor de 10 multas por no llevar correctamente el registro de asistencia y determinación de las horas de trabajo al no consignar la firma del trabajador o por manifiestas adulteraciones.

Por otro lado, los trabajadores alegan que no se les respeta la hora de colación, porque en varias ocasiones se quedan cortos de personal: "Cuando hay mucha gente te sacan de la colación para que vayas a atender. He pasado semanas sin colación", asegura Espinoza.

Otras multas que ha cursado la Dirección del Trabajo, tiene que ver con no otorgar descanso semanal compensatorio, donde la infracción se ha repetido cuatro veces. También Ekono fue multado dos veces por "efectuar deducciones de las remuneraciones sin acuerdo de las partes".

Hoy se cumple el día 15 de huelga en Ekono y los trabajadores que quieran pueden volver a sus funciones. A través de un comunicado de prensa, la empresa asegura que "la compañía respeta el derecho que ejercen sus trabajadores de Ekono y mantendrá sus canales de comunicación abiertos para continuar las conversaciones con la voluntad y disposición de llegar a un acuerdo entre las partes". Sin embargo, el presidente del sindicato asegura que la empresa no se ha acercado a conversar.

Las comunicaciones de Wal-Mart, al igual que las de D&S, las maneja Extend comunicaciones, empresa perteneciente a las hijas de Belisario Velasco.

---

http://www.elmostrador.cl/noticias/pais/2011/03/25/malas-practicas-laborales-de-wal-mart-aterrizan-en-chile/